



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสูง
ที่ ๕๕๒ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลโนนสูง จะครบกำหนดใช้
บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโนนสูง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความตามข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน
๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโนนสูง
ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นายเอกวิทย์ วุฒิเสลา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวปัทมา บรรจง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ ฯ มีหน้าที่จัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ของเทศบาล ตามแนวทางแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙
มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและ
คุณภาพของงาน ปริมาณงาน รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา
๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประสงค์ โพธิ์มีศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลโนนสูง

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูง ชั้น ๒

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลโนนสูง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ที่จะถึงนี้

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สามารถเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโนนสูง จึงมีคำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามที่ทราบแล้ว นั้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

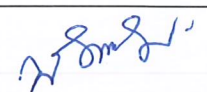
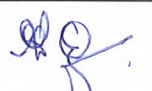
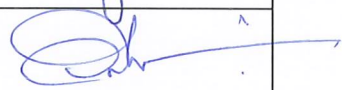
.....

การประชุมเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
และการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓

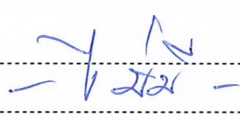
วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูง ชั้น ๒

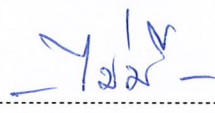
ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายณัฐพล ตะเกาน้อย	ปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวโชติมา พงษ์สุวรรณ	รองปลัดเทศบาล (รท.ผอ.กองการศึกษา)	
๓	นางเพ็ญนี สุคำภา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๔	นางเกวลิณ อุ่นเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นายอดิศักดิ์ พ่วงศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นางประภาพรณ โพธิ์มีศิริ	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (รท.ผอ.กองสาธารณสุขฯ)	
๗	นางรัชณี อิริรักษ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๘	นายเอกวิทย์ วุฒิสเลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ผู้ไม่มาประชุม


.....
.....
.....

ผู้เข้าร่วมประชุม


.....
.....
.....
.....
.....
.....

[illegible]

เรื่องเสนอที่ประชุม

๑. แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- เค้าโครงแผนอัตรากำลัง ประกอบไปด้วย ๑๓ รายการ (ตามคู่มือ)
- ในการกำหนดตำแหน่งจะต้องให้ความสำคัญในการคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายของ อปท.
- การกำหนดตำแหน่งใหม่ให้กำหนดเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันที่จะต้องจัดสรรงบประมาณในการตั้งเป็นอัตราเงินเดือน ที่จะต้องคิดทั้งปี คือ ๑๒ เดือน
- หากเป็นตำแหน่ง ขรก.สายปฏิบัติ รวมถึงพนักงานจ้าง ที่ว่างแล้วไม่สรรหาภายใน ๑ ปี ให้ยุบเลิก และห้ามกำหนดเพิ่มใหม่ในรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีนี้
- ไม่ให้กำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพิ่มในการจัดทำแผนอัตรากำลังครั้งนี้ เนื่องจากตำแหน่งบริหารจะต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน และจังหวัดต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องดังกล่าวเป็นการเฉพาะ
- กรณี อปท. มีความจำเป็นต้องกำหนด พนง.จ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่เช่นเดียวกับข้าราชการ ก. จังหวัด อาจมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้ โดยไม่จำเป็นต้องมีกรอบตำแหน่งข้าราชการตำแหน่งนั้นก่อน
- ห้ามมีการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังของพนักงานจ้าง คือ หากกำหนดไว้ในส่วนราชการใดแล้วก็ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง หากมีความประสงค์จะปรับปรุงให้ดำเนินการได้ภายหลัง ก.จังหวัด เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ณ ปัจจุบัน (๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓)

- พนักงานเทศบาล มีกรอบ ๕๗ อัตรา มีคนครอง ๔๗ อัตรา ว่าง ๑๐
- ลูกจ้างประจำ มีกรอบ ๒๓ อัตรา มีคนครอง ๒๓ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ อัตรา มีคนครอง ๕ อัตรา ว่าง ๑
- พนักงานจ้างทั่วไป ๕๐ อัตรา มีคนครอง ๔๑ อัตรา ว่าง ๙

โรงเรียน

- พนักงานครู มีกรอบ ๖๑ อัตรา มีคนครอง ๕๓ ว่าง ๘
- ลูกจ้างประจำที่สังกัดโรงเรียน ๔ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ (สนับสนุนการสอน) ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ครูผู้ดูแลเด็ก (ว่าง) ๑ อัตรา ท.๒
- พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ๓ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๒๐๖ อัตรา

๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่จะเกษียณในรอบปีปัจจุบัน ๒๕๖๓ และรอบแผนใหม่ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปีเกษียณอายุราชการ			
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
พนักงานเทศบาล						
๑	นางธัญธิดา ชนากลาง	เจ้าพนักงานทะเบียน		✓		
๒	นายสุธรรม ดอกแถมกลาง	จพง.ป้องกันฯ			✓	
๓	นายศักดิ์ชาย ชุนนิล	จพง.ป้องกันฯ				✓
๔	นายอดิศักดิ์ พ่วงศิริ	ผอ.กองช่าง		✓		
๕	นางประภาพรพรณ โพธิ์มีศิริ	ผอ.กองวิชาการฯ		✓		
๖	นางสาวมณฑิพย์ ใจหาญ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		✓		
ลูกจ้างประจำ						
๑	นางสว่น ปัทมะศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	✓			
๒	นายอนุวัตร บุญมี	พนักงานขับรถยนต์ (สป.)	✓			
๓	นายเรือง ไสร์ส	พนักงานขับรถยนต์ (สป.)	✓			
๔	นางรำพรรณ จันทรปรีชายุทธ	คนงาน (สาสุฯ)				✓
๕	นายวรเดช โชคขวัญฐ	นายช่างไฟฟ้า (ช่าง)				✓
๖	นายถาวร ปลั่งกลาง	พนักงานขับรถยนต์ (ช่าง)				✓
๗	นายนิคม จันทรปรีชายุทธ	พนักงานขับรถยนต์ (ช่าง)			✓	
พนักงานจ้าง						
๑	นายสมส่วน พิมพ์ทอง	คนงานทั่วไป		๒ ก.ค. ๖๔		
๒	นางปราณี ชั่นกลาง	คนงานทั่วไป			๙ ก.พ. ๖๕	
๓	นายมงคล ท่อนพุทรา	คนงานทั่วไป				๑ ม.ค. ๖๖
๔	นายจำรัส นุชกลาง	คนงานทั่วไป			๓๑ ม.ค. ๖๕	

๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (กรณียังไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)

ปี ๒๕๖๔

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผน (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	= ๔๐,๐๑๙,๗๒๔.- บาท
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีไม่รวมสถานธนาบาล)	= ๑๕๘,๕๓๔,๔๗๒.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๕.๒๔
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีรวมสถานธนาบาล)	= ๑๗๒,๑๘๕,๘๗๒.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๓.๒๔

ปี ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผน (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	= ๔๑,๐๘๓,๖๓๕.- บาท
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีไม่รวมสถานธนาบาล)	= ๑๖๖,๔๖๑,๑๙๕.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๔.๖๘
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีรวมสถานธนาบาล)	= ๑๘๐,๗๙๕,๑๖๕.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๒.๗๒

ปี ๒๕๖๖

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผน (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	= ๔๒,๑๖๘,๑๓๑.- บาท
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีไม่รวมสถานธนาถุนบาล)	= ๑๗๔,๗๘๔,๒๕๔.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๔.๑๓
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีรวมสถานธนาถุนบาล)	= ๑๘๙,๘๓๔,๙๒๓.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๒.๒๑

๕. กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒๒ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒ อัตรา
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
๕. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๓ อัตรา

กองคลัง

๑. คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๓ อัตรา

กองช่าง

๑. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
๒. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๒ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา

กองวิชาการและแผนงาน

๑. นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
๒. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) ๑ อัตรา

กองการศึกษา

๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
๒. คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๒ อัตรา

รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นของ ๒๒ อัตรา

ปี ๒๕๖๔	= ๔,๙๙๕,๙๔๕.- บาท
ปี ๒๕๖๕	= ๕,๑๒๕,๘๐๓.- บาท
ปี ๒๕๖๖	= ๕,๒๕๖,๙๐๓.- บาท

คำนวณประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ % แล้ว

คิดการค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง กรณีที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒๒ อัตรา

ปี ๒๕๖๔

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผน (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	= ๔๕,๐๑๕,๖๖๙.- บาท
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีไม่รวมสถานธนาณูบาล)	= ๑๕๘,๕๓๔,๔๗๒.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๘.๓๙
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีรวมสถานธนาณูบาล)	= ๑๗๒,๑๘๕,๘๗๒.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๖.๑๔

ปี ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผน (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	= ๔๖,๒๐๙,๔๓๘.- บาท
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีไม่รวมสถานธนาณูบาล)	= ๑๖๖,๔๖๑,๑๙๕.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๗.๗๖
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีรวมสถานธนาณูบาล)	= ๑๘๐,๗๙๕,๑๖๕.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๕.๕๖

ปี ๒๕๖๖

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามแผน (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	= ๔๗,๔๒๕,๐๓๔.- บาท
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีไม่รวมสถานธนาณูบาล)	= ๑๗๔,๗๘๔,๒๕๔.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๗.๑๓
เทียบกับงบรายจ่ายประจำปี (กรณีรวมสถานธนาณูบาล)	= ๑๘๙,๘๓๔,๙๒๓.- บาท
คิดเป็นร้อยละ	= ๒๔.๙๘

การค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามเทศบัญญัติ ที่ตราไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ = ๔๐,๘๘๔,๔๖๓.- บาท

กรณีไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๑๕๘,๕๓๔,๔๗๒)	คิดเป็นร้อยละ = ๒๕.๗๙
เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รวมสถานธนาณูบาล ๑๗๒,๑๘๕,๘๗๒)	คิดเป็นร้อยละ = ๒๓.๗๔

กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่ม (๒๒ อัตรา) คชจ.ด้านบุคคล เพิ่มเป็น ๔๕,๘๘๐,๔๐๘ บาท

เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๑๕๘,๕๓๔,๔๗๒)	คิดเป็นร้อยละ = ๒๘.๙๔
เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รวมสถานธนาณูบาล ๑๗๒,๑๘๕,๘๗๒)	คิดเป็นร้อยละ = ๒๖.๖๕



จังหวัดเชียงใหม่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๕๒๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน

ตามที่เทศบาลตำบลโนนสูง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จ และสามารถเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาได้ทันภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ความละเอียดทราบอยู่แล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน เข้าประชุมพิจารณาโดยพร้อมเพรียงกัน ในวันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูง ชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประสงค์ โพธิ์มีศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



นายก อบจ. 25 ส.ค. 63

นายก อบต. 25 ส.ค. 63

นายก อบ. 25 ส.ค. 63

นายก อบ. 25 ส.ค. 63

นายก อบ. 25 ส.ค. 63

นายก อบ. 25 ส.ค. 63

นายก อบ. 25 ส.ค. 63

นายก อบ. 25 ส.ค. 63

