

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒  
เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. กิจกรรมสมุดความดีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	จัดทำสมุดความดีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	พนักงานจัดทำสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน
๒. กิจกรรมประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน	ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนทุกเดือน	มีการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนทุกเดือน
๓. กิจกรรมจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการทุกหน่วยงานราชการ	หัวหน้าหน่วยงานจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการทุกหน่วยงานราชการ
๔. กิจกรรมเสี่ยงธรรมนำทาง	ประชาสัมพันธ์เสี่ยงตามสายเกี่ยวกับเรื่องธรรมะ	ประชาสัมพันธ์เสี่ยงตามสายเกี่ยวกับเรื่องธรรมะทุกสัปดาห์

-๒-

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๕. ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ เล่ม
๖. โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมโรงเรียนเทศบาล ๑,๒,๓	จัดทำโครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมโรงเรียนเทศบาล ๑,๒,๓	จัดทำโครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมโรงเรียนเทศบาล ๑,๒,๓
๗. โครงการอบรมและศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๘. โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา	บุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา	บุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๙. มาตรการประกาศเจตจำนงในการบริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน	ประกาศเจตจำนงในการบริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงในการบริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	<p>๑.๑ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๑.๓ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”</p> <p>๑.๔ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๕ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>๑.๖ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> <p>๑.๗ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”</p> <p>๑.๘ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง</p> <p>๑.๙ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย</p>	ดำเนินการตามข้อ ๑ ครบถ้วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	<p>ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.๑๐ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.๑๑ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๑.๑๒ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ</p> <p>๑.๑๓ มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”</p>	
<p>๒. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	(๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี (๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	
๓. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๓.๑. ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง” ๓.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” (๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ดำเนินการตามข้อ ๓ ครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>๑.๑.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (๑) โครงการจัดทำค่าบริการพื้นที่เว็บไซต์รายปี และค่าธรรมเนียมชื่อโดเมนเนมรายปี เว็บไซต์ของเทศบาล</p> <p>๑.๒.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริการงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักพิศ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p> <p>๑.๓. มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๑ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี</p> <p>(๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลโนนสูง</p> <p>๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๒.๓. มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณะอักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>(๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูง (๒) กิจกรรมประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบล ประจำปี (๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง	ดำเนินการตามข้อ ๓ ครบถ้วน



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔

## พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>	<p>๑.๑.มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปี</p> <p>(๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายในภายใน</p> <p>๑.๒.มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๑ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๒. การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย</p> <p>๒.๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลโนนสูง</p> <p>๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p>	<p>๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๓.๒. ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๓ ครบถ้วน</p>
<p>๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๔.๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน</p> <p>(๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๔ ครบถ้วน</p>