



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างประเภททั่วไป

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๕ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ
(ตามผนวก ก. ที่แนบท้าย)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ติดต่อขอรับใบสมัครฯ และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโทร ๐๔๔-๓๗๙๒๗๐

๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัคร ด้านหลังรูปด้วยตัวบรรจง
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๗
- (๕) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และข้อ ๖ (๕) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต จึงจะคืนค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัครเฉพาะรายที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสูง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนสูง หรือสอบถามได้ที่โทร ๐๔๔-๓๗๔๒๗๐ ในวันและเวลาราชการ หรือเว็บไซต์ของเทศบาล www.nonsung.go.th

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

เทศบาลตำบลโนนสูง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูง และจะประกาศให้ทราบอีกครั้งในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนสูง หรือสอบถามได้ที่โทร ๐๔๔-๓๗๔๒๗๐ ในวันและเวลาราชการหรือที่เว็บไซต์ของเทศบาล www.nonsung.go.th

๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ตามผนวก ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๙.๑ ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจ้าง ๓๐ คะแนน
(โดยวิธีสัมภาษณ์)

๙.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง ๔๐ คะแนน
(โดยวิธีสัมภาษณ์หรือทดสอบงาน)

๙.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน
(โดยวิธีสัมภาษณ์)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การจัดจ้าง และระยะเวลาการจ้าง

(๑) ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรที่มีรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ ที่เทศบาลตำบลโนนสูงกำหนด ไม่เช่นนั้นจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

(๒) เทศบาลตำบลโนนสูงจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

(๓) อัตราค่าตอบแทน ตามผนวก ก. ที่แนบท้าย

(๔) เทศบาลตำบลโนนสูง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้าง

๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) เทศบาลตำบลโนนสูงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมสูงสุด ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโนนสูง หรือสอบถามได้ที่โทร ๐๔๔-๓๗๔๒๗๐ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.nonsung.go.th

(๒) เทศบาลตำบลโนนสูงจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการเลือกสรร

(๓) ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หากตรวจสอบภายหลังพบว่ามีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หรือใช้เอกสารในการสมัครอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการได้รับการบรรจุแต่งตั้ง อันเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลโนนสูงบอกเลิกสัญญาจ้างได้ในกรณีที่ทำสัญญาจ้างแล้ว และจักได้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประสงค์ โพธิ์มีศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๑)
ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราค่าตอบแทน

๑. พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๑

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
- ๒) ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

รหัส ๐๒

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดคุณวุฒิ -

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

รหัส ๐๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดคุณวุฒิ -

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ ความประพฤติ และความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาต่อไป

อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) แทนบิดามารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก

ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ
การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจ้าง	๓๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง	๔๐	โดยวิธีสัมภาษณ์หรือการทดสอบ
คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น - บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา - มนุษย์สัมพันธ์ดี - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - ทัศนคติ แรงจูงใจ	๓๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	