

รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. กิจกรรมสมุดความดีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	จัดทำสมุดความดีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	พนักงานจัดทำสมุดบันทึกการปฏิบัติงาน
๒. กิจกรรมประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน	ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนทุกเดือน	มีการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนทุกเดือน
๓. กิจกรรมจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการทุกหน่วยงานราชการ	หัวหน้าหน่วยงานจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการทุกหน่วยงานราชการ
๔. กิจกรรมเสียดวงธรรมนำทาง	ประชาสัมพันธ์เสียดวงตามสายเกี่ยวกับเรื่องธรรมะ	ประชาสัมพันธ์เสียดวงตามสายเกี่ยวกับเรื่องธรรมะทุกสัปดาห์

-๒-

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๕. ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ เล่ม
๖. โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมโรงเรียนเทศบาล ๑,๒,๓	จัดทำโครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมโรงเรียนเทศบาล ๑,๒,๓	จัดทำโครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมโรงเรียนเทศบาล ๑,๒,๓
๗. โครงการอบรมและศึกษาดูงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๘. โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา	บุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา	บุคลากรในสังกัดโรงเรียนเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรกองการศึกษา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๙. มาตรการประกาศเจตจำนงในการบริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน	ประกาศเจตจำนงในการบริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงในการบริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	<p>๑.๑ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๑.๓ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”</p> <p>๑.๔ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๕ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>๑.๖ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> <p>๑.๗ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”</p> <p>๑.๘ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง</p> <p>๑.๙ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย</p>	ดำเนินการตามข้อ ๑ ครบถ้วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	<p>ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.๑๐ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.๑๑ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๑.๑๒ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ</p> <p>๑.๑๓ มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”</p>	
<p>๒. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	(๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี (๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	
๓. มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๓.๑. ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหาร ราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล โนนสูง” ๓.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ” (๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ดำเนินการตามข้อ ๓ ครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>๑.๑.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (๑) โครงการจัดทำค่าบริการพื้นที่เว็บไซต์รายปี และค่าธรรมเนียมชื่อโดเมนเนมรายปี เว็บไซต์ของเทศบาล</p> <p>๑.๒.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริการงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักพิศ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p> <p>๑.๓. มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๑ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี</p> <p>(๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลโนนสูง</p> <p>๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๒.๓. มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณะอักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>(๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูง (๒) กิจกรรมประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบล ประจำปี (๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสูง	ดำเนินการตามข้อ ๓ ครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>	<p>๑.๑.มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปี</p> <p>(๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายในภายใน</p> <p>๑.๒.มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๑ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๒. การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย</p> <p>๒.๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลโนนสูง</p> <p>๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๒ ครบถ้วน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
<p>๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p>	<p>๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๓.๒. ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๓ ครบถ้วน</p>
<p>๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๔.๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน</p> <p>(๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการตามข้อ ๔ ครบถ้วน</p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนสูงมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริหารมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการ ป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลโนนสูงให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลตำบลโนนสูงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ

กิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้ป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควรดำเนินการดังนี้
 - ๑.๑ กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
 - ๑.๒ พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการ

ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มากกว่านี้

๑.๓ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการ ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วน ราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อเทศบาลตำบล โนนสูง